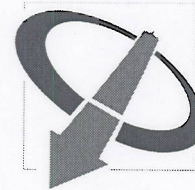




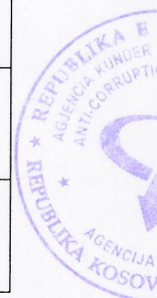
REPUBLIKA E KOSOVES/REPUBLIKA KOSOVA/REPUBLIC OF KOSOVO	
AGJENCIA KUNDËR KORRUPSIONIT	
AGENCIJA PROTIV KORUPCIJE	
ANTI-CORRUPTION AGENCY	
Dep.	Nr. Prot.
Dep. <u>20/DPK</u>	Br. Prot. <u>01-4765/15</u>
Nr. I faq.	Prot No.
Broj stranica <u>03</u>	Data
Nr. pages	Date <u>11.12.2015</u>
PRISHTINË	



Republika e Kosovës
Republika Kosova - Republic of Kosova

AGJENCIA KUNDËR KORRUPSIONIT
AGENCIJA PROTIV KORUPCIJE
ANTI - CORRUPTION AGENCY

DATË/A:	10.12.2015
REFERENC-Ë:	AKK-DPK-03-02/1581/15
PËR/ZA/TO:	z. Nol Dedaj, Kryeshef Ekzekutiv në Ndërmarrjen Publike Lokale Stacioni i Autobusëve Sh.A - Prishtinë
CC:	
PËRMES/PREKO/THROUGH:	
NGA/OD/FROM:	Hasan Preteni, Drejtor i Agjencisë kundër Korrupsionit
TEMA/SUBJEKAT/SUBJECT:	Opinion lidhur me ofrimin e këshillimit profesional për parandalimin e konfliktit të interesit në ushtrimin e funksionit publik



I nderuari z. Dedaj,

Në mbështetje të nenit 5 (paragrafi 1 pika 1.12) të Ligjit nr. 03/L-159 për Agjencinë kundër Korrupsionit dhe nenit 19 (paragrafi 1 pika 1.6) të Ligjit nr. 04/L-051 për Parandalimin e Konfliktit të Interesit në Ushtrimin e Funksionit Publik, lidhur me kërkesën tuaj me nr. protokolli 03-02-1581, për shqyrtimin e gjendjes së mundshme të konfliktit të interesit, në rastin kur nëpunësit e Ndërmarrjes Publike Lokale Stacioni i Autobusëve Sh.A – Prishtinë dhe personat e afërt me nëpunësit janë shfrytëzues të lokaleve afariste të Ndërmarrjes. Në pajtim me mandatin që kemi dhe duke u bazuar në Ligjet bazë të Agjencisë, Agjencia kundër Korrupsionit ofron këtë:

OPINION

Agjencia kundër Korrupsionit është institucion i pavarur të cilit me Ligj i janë besuar përgjegjësi të veçanta. Sipas nenit 5 (paragrafi 1, nën paragrafi 1.5) të Ligjit nr. 03/L-159 për Agjencinë kundër Korrupsionit, Agjencia është autoritet qendror i cili ndër të tjera bën edhe mbikëqyrjen dhe parandalimin e rasteve që kanë të bëjnë me konfliktin e interesit si dhe ndërmerr masat e parapara ligjore.

Në kuadër të ushtrimit të kompetencave, Agjencia Kundër Korrupsionit bën edhe këshillimin e zyrtarëve të lartë të veçantë, të eprorëve, të institucioneve eprorë, me kërkesën e tyre, për raste të caktuara të shfaqjes së konfliktit të interesave, dhe për çështje të etikës të lidhura me to, si dhe për regjistrimin rast për rast të interesave”, Neni 19 (paragrafi 1.5) i Ligjit Nr.04/L-051).

Ligji për Parandalimin e Konfliktit të Interesit Nr.04/L-051, ka parapa kufizime, dhe ndalesa për zyrtarët e lartë, në situatë kur mund të ketë ose mund të shfaqet konflikti i interesit.

Po ashtu në bazë të Ligjit për Parandalimin e Konfliktit të Interesit, Nr.04/L-051, në nenin 4 të këtij Ligji, janë të përcaktuar kategoria e zyrtarëve të lartë publik, të cilët i nënshtrohen zbatimit të dispozitave të këtij Ligji.

Ligji për Parandalimin e Konfliktit të interesit, ka përcaktuar mospajtueshmërinë me ushtrimin e funksionit publik, neni 16 (paragrafi 5), në të cilin shprehimisht thuhet:

Ndërmarrja në të cilën zyrtari i lartë ka pronësi apo pjesë të pronësisë, e drejtuar nga personi i besuar, nuk ka të drejtë të lidhi kontratë ose të përfitoj ndihmë nga institucionet qendrore ose lokale, në të cilat zyrtari i lartë është në pozite vendimmarrëse.

Rrjedhimisht, Kodit Etik për Qeverisje Korporative në numrin 7 të këtij kodi e ka rregulluar konfliktin e interesit, në të cilin shprehimisht thuhet:

Vendimet biznesore duhet të bëhen për të mirën e interesave të Ndërmarrjes dhe kurrë nuk duhet të motivohen nga interesat apo përfitimet personale. Andaj nga çdo drejtor dhe i punësuar pritet të mbajë një shkallë të lartë të integritetit në udhëheqjen e biznesit të Ndërmarrjes dhe të ketë mendim të pavarur. Kjo mund të arrihet vetëm me menjanimin e konfliktit të interesit.

Një konflikt interesi paraqitet kur interesat personale të individëve ndërhyjnë ose bien ndesh në ndonjë mënyrë ose duket se ndërhyjnë apo bien ndesh me interesat e Ndërmarrjes. Një situatë e konfliktit të interesit mund të paraqitet kur një punëtorë ose drejtor, ndërmerr veprime ose ka interesa (familjare, financiare, politike dhe sociale), që mund ta bëjnë të vështirë përmbushjen e punës së Ndërmarrjes në mënyrë objektive dhe efikase. Gjithashtu një konflikt i interesit mund të paraqitet kur një i punësuar ose anëtar i familjes së tij/saj pranon përfitime personale jo të duhura si rezultat i pozitës së tij/saj në Ndërmarrje, pa marrë parasysh nëse ato përfitime janë pranuar në mënyrë direkte apo indirekte.

Shembuj: konflikti i interesit mund të paraqitet kur një punëtorë:

Pranon ose ka për qëllim të pranojë – ose një anëtar i familjes pranon ose ka për qëllim të pranojë - interes financiar kuptimplotë, ose është i punësuar nga një konkurrues ose ndonjë Ndërmarrje që ka për qëllim të bëhet konkurrenë.

Pranon ose ka për qëllim të pranojë ose ndonjë anëtar i familjes pranon ose ka për qëllim të pranojë interes financiar kuptimplotë, ose është i punësuar nga ofertuesi apo ndonjë Ndërmarrje që ka për qëllim të bëhet ofertuese.

Mban ose konsideron për të mbajtur pozitën e drejtorit tek një bashkëpunëtorë afarist.

Ka një anëtar të familjes në Ndërmarrje dhe ai person ose anëtar i familjes është drejtor apo zyrtar i Ndërmarrjes.

Ka për qëllim të aplikojë për pozitën e drejtorit apo zyrtarit të Ndërmarrjes dhe veç e ka të punësuar në Ndërmarrje një anëtar të familjes.

Gjithashtu ka një anëtar të familjes të punësuar nga Ndërmarrja dhe nëpunësi mban pozitën në të cilën ai/ajo mund të influentojë natyrën dhe kushtet e punës së anëtarëve të familjes.

Është drejtor apo zyrtar i Ndërmarrjes dhe është i përfshirë në mënyrë aktive ose ka për qëllim të përfshihet në mënyrë aktive në ndonjë parti politike ose ka për qëllim të kandidojë për zgjedhje në një post publik.

Ka për qëllim ose një anëtar i familjes ka për qëllim të bëjë një investim në Ndërmarrje.

Ndërsa, për të mënjeluar një konflikt të mundshëm të interesit, një i punësuar ose drejtori nuk duhet të:

Pranojë ose kërkojë të marrë interes nga një bashkëpunëtorë afarist, apo nga ndonjë Ndërmarrje që do të bëhet një bashkëpunëtorë afariste, e cila mund të ndikojë në vendimet e tij/saj afariste.

Të marr vendim për çështjet kur interesat personale të atij personi munden në mënyrë të arsyeshme të vëjnë në pyetje marrjen e vendimeve të duhura.

Të punësohet nga ndonjë person tjetër apo të pranojë kompenzim për aktivitetet biznesore të cilat ndikojnë në Ndërmarrje.

Të përfitojë personalisht në mënyrë direkte apo indirekte nga ndonjë shitje apo blerje në Ndërmarrje, ose të marr ndonjë përfitim tjetër nga ndonjë aktivitet tjetër i Ndërmarrjes, përveç kur transaksioni është zbuluar plotësisht dhe aprovuar me shkrim si në pikën 7.4, të këtij Kodi.

Të ofrojë pa miratimin paraprak ndonjë shërbim për ndonjë ndërmarrje tjetër biznesore që në mënyrë të arsyeshme mund të ndikojë negativisht në performancën e punës së tij/saj për Ndërmarrjen ose mund të rrezikojë interesat e Ndërmarrjes duke përfshirë shërbimin si drejtor, zyrtar, konsulent apo këshilltar.

Të drejtojë, apo të kërkojë të drejtojë, pa miratimin paraprak ndonjë biznes të Ndërmarrjes me ndonjë ndërmarrje në të cilën punonjësi ose anëtari i familjes ka një pozitë pronësore apo është udhëheqës.

Shet ose blen nga ndonjë bashkëpunëtor afarist mallëra apo shërbime, përveç nëse kjo bëhet sipas rrjedhës normale të biznesit; dhe huazon para nga një person që është bashkëpunëtor biznesi, përveç nëse ai bashkëpunëtor biznesi është rregullisht i angazhuar në biznes të huazimit të parave.

Çdo udhëheqës dhe institucion udhëheqës duhet të marrë të gjitha masat e nevojshme për të parandaluar dhe zgjidhur rastet e konfliktit të interesit neni 8 (paragrafi 3), i Ligji nr.04.L-051 për Parandalimin e Konfliktit të Interesit në Ushtrimin e Funksionit Publik.

Me respekt!